

Антирисковая программа по риску «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

<p>1. Наименование программы</p>	<p>Программа антирисковых мер по риску «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»</p>
<p>2. Цель и задачи программы</p>	<p>Цель: Реорганизация методической работы в школе. Задачи: 1. Создать обновленную систему методической работы 2. Обновить Положение о методической работе 3. Разработать циклограмму методической работы</p>
<p>3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели)</p>	<p>1. Наличие документов 2. Отчет по мероприятиям 3. Количество педагогов, участвующих в работе по кураторской методике 4. Количество посещенных уроков в рамках кураторской методики 5. Количество обсуждений посещенного в рамках кураторской методики урока 6. Количество педагогов, постоянно работающих в составе творческих групп проектов Программы развития школы</p>
<p>4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер</p>	<p>1 этап Проектировочный Апрель-май 2022 2 этап Деятельностный Май – декабрь 2022 3 этап Аналитический Ноябрь – декабрь 2022 Мониторинги: 1. 01.06.2022 2. 01.11.2022</p>
<p>5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач</p>	<p>1. Разработка системы методической работы 2. Обновление Положения о методической работе 3. Разработка циклограммы методической работы 4. Проведение мероприятий 5. Работа в рамках кураторской методики</p>
<p>6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер</p>	<p>В школе назрела потребность в реорганизации методической работы, что приведет к повышению предметной и методической компетентности педагогов, через аттестацию на рабочем месте, демонстрацию на практике педагогических технологий. Итогом будет повышение профессионализма педагогического коллектива, ускоренное обучение молодых и неопытных педагогов и повышение качества образовательной деятельности в школе. Реализация программы по развитию социального капитала на основе кураторской методики поможет ввести в повседневную работу школы практику взаимопосещений уроков, регулярное</p>

	<p>профессиональное взаимодействие в малых группах (3 человека), что приведет к сплочению педагогического коллектива (показатели социального капитала), снижению страха публичных выступлений (больше открытых уроков), внедрению эффективных педагогических технологий (обмен опытом), снижению иммунитета к инновациям (готовность к развитию), а в итоге – к повышению качества обученности детей.</p>
7. Исполнители	<p>Замдиректора Симбирцева С.В., замдиректора Лаврентьева А.С.</p>

Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

№	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Создать обновленную систему методической работы	<p>Разработка системы методической работы</p> <p>Проведение мероприятий</p> <p>Работа в рамках кураторской методики</p> <p>Работа педагогов с составе творческих групп проектов Программы развития школы на 2020-2025 гг.</p>	<p>Апрель-май 2022</p> <p>Май-Декабрь 2022</p> <p>Февраль-Декабрь 2022</p>	<p>1.Наличие документов</p> <p>2. Отчет по мероприятиям</p> <p>3. Количество педагогов, участвующих в работе по кураторской методике</p> <p>4.Количество посещенных уроков в рамках кураторской методики</p> <p>5.Количество обсуждений посещенного в рамках кураторской методики урока</p> <p>6.Количество педагогов, постоянно работающих в составе творческих групп проектов Программы развития школы</p>	<p>Замдиректора Ларентьева А.С., замдиректора Симбирцева С.В.</p>
2	Обновить	Обновление	Апрель-май	Положение о	Замдиректора

	Положение о методической работе	Положения о методической работе	2022	методической работе	Симбирцева С.В.
3	Разработать циклограмму методической работы	Разработка циклограммы методической работы	Апрель-май 2022	Циклограмма методической работы	Замдиректора Ларентьева А.С., замдиректора Симбирцева С.В.